

**INFORMATIVA PER IL PERSONALE DIPENDENTE
AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REG. UE N. 679/2016 (GDPR)**

Con la presente La informiamo che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Reg. UE 679/2016 (GDPR), i Suoi dati a noi conferiti per lo svolgimento del rapporto di lavoro saranno trattati in conformità alle normative vigenti ed in particolare come segue.

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento GDPR in materia di dati personali La informiamo che il trattamento dei dati personali, anche sensibili, forniti in sede di assunzione, **finalizzato unicamente alla gestione del rapporto di lavoro**, nonché trattamenti contabili e fiscali, previdenziali, igiene e sicurezza, avverrà presso il **Titolare del trattamento Preda S.r.l. Via Salaria 1377 00138 Roma (RM)**, in persona del legale rappresentante, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il Responsabile della Protezione dei Dati designato è il dott. Fabio Principe: rp.d.bucap@pec.it

NATURA DEI DATI TRATTATI. Oltre ai Suoi dati identificativi anagrafici, fiscali, previdenziali e similari per il corretto svolgimento del rapporto di lavoro la Società gestisce anche categorie particolari di dati (ex -sensibili) in merito a origini razziali ed etniche dei dipendenti, cartelle cliniche, stato di disabilità e similari. Tali dati sono gestiti nei limiti in cui il trattamento di tali informazioni è necessario per ottemperare agli obblighi legali previsti dalla normativa previdenziale e assistenziale e dal contratto collettivo a Lei applicato nonché ai fini della conclusione ed esecuzione del contratto di lavoro. Pertanto, per il loro trattamento, non è prevista la raccolta del consenso.

In adempimento degli obblighi di cui all' art 18, c. 1, lett. u) del d. lgs. 81/08 Il Titolare, nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di sub-appalto (in caso di attività presso Cliente) deve munire i lavoratori di apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, con le generalità del lavoratore. Pertanto, il Titolare potrà trattare la Sua foto/immagine da Lei fornita per essere utilizzata esclusivamente per la stampa dei tesserini di riconoscimento, qualora Lei si dovesse recare presso la struttura del cliente dove l'esposizione del tesserino è prevista dall'articolo 20, comma 3 del D.Lgs n. 81/2008. Tale trattamento è dunque necessario per l'adempimento di obblighi di legge.

In ogni caso tali dati verranno trattati nel rispetto del principio di dignità e non discriminazione: a tal fine la Società ha adottato le idonee procedure di protezione e controllo del dato medesimo. Potranno essere

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO. Il trattamento dei dati verrà effettuato per consentire lo svolgimento delle attività connesse all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro intercorrente tra la Società e ogni singolo Lavoratore dipendente, ex *art. 6 c. 1, lett. b,c, Reg. 679/2016*.

I dati personali, comuni, particolari e giudiziari, Suoi e di eventuali suoi familiari, potranno essere utilizzati:

- a) per l'elaborazione e il pagamento delle retribuzioni, di altri emolumenti e per la tenuta della contabilità;
- b) per l'adempimento di obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro;
- c) per la difesa di un diritto in sede di contenzioso;
- d) ove previsto dalla legislazione particolare degli Stati Membri, per l'acquisizione dei dati dei figli appartenenti al nucleo familiare del lavoratore, finalizzato all'ottenimento di benefici e sgravi fiscali in capo al medesimo;

- e) per ogni altra necessità connessa alle esigenze del rapporto di lavoro, comprese le esigenze relative allo sviluppo delle competenze e del percorso professionale nonché la partecipazione del Titolare a gare d'appalto.

Per la finalità di cui al punto a), la base giuridica del trattamento è data dalla necessità di dare esecuzione al contratto di cui Lei è parte

Per le finalità di cui ai punti b) e d), la base giuridica del trattamento è data dalla necessità di adempiere ad obblighi legali a cui è soggetto il Titolare

Per le finalità di cui ai punti c) ed e), la base giuridica del trattamento è data dalla necessità di tutelare un interesse legittimo del Titolare.

NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI. La informiamo che il conferimento dei suoi dati è necessario all'instaurazione del rapporto lavorativo e pertanto la mancata comunicazione degli stessi non consente al Titolare di dar seguito allo stesso.

MODALITÀ DI TRATTAMENTO. I dati verranno trattati in modo lecito, secondo correttezza e con la massima riservatezza, nel pieno rispetto dei principi generali di cui all'art. 5 del predetto Regolamento GDPR, principalmente con strumenti elettronici e informatici e memorizzati sia su supporti informatici che su supporti cartacei che su ogni altro tipo di supporto idoneo, nel rispetto delle misure di sicurezza adeguate.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI. Tutti i dati predetti, nonché gli altri, costituenti lo stato di servizio dell'Interessato saranno archiviati anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per l'espletamento degli eventuali adempimenti di legge connessi o derivanti dalla interruzione del rapporto di lavoro stesso per la durata di anni 10 - fatto salvo il caso in cui la conservazione per una maggiore durata sia prescritta da un obbligo di legge o necessaria per accertare, esercitare o difendere un diritto della Società in sede giudiziaria.

SOGGETTI AI QUALI POTRANNO ESSERE COMUNICATI I DATI PERSONALI. I dati personali e/o sensibili relativi al trattamento in questione non saranno oggetto di diffusione, tuttavia potranno essere comunicati a:

- a) fornitori esterni di servizi connessi alla gestione previdenziale, assistenziale, assicurativa e giuslavoristica, nonché ai servizi di welfare aziendale;
- b) altri soggetti rispetto ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto;
- c) soggetti qualificati che forniscono alla Società prestazioni o servizi strumentali alle finalità sopra indicate o comunque inerenti al rapporto di lavoro (quali banche, imprese e assicurazioni, strutture sanitarie e personale medico);
- d) consulenti che assistono a vario titolo la Società in materie attinenti ai rapporti di lavoro, con particolare riferimento ad aspetti legali, tributari, previdenziali, contabili, organizzativi;
- e) società di formazione, consulenti esterni in materia di sicurezza, legale, finanziaria;
- f) ulteriori fornitori esterni per erogazione di servizi afferenti all'attività aziendale;
- g) amministrazioni ed altre autorità pubbliche in adempimento di obblighi normativi;
- h) Società terze e/o clienti nell'ambito dell'erogazione dei servizi aziendali prestati o partecipazione a bandi gara e RTI.

I soggetti terzi, a cui i dati sono comunicati, potranno agire in qualità di autonomi Titolari o Responsabili del trattamento debitamente nominati come previsto dall'art. 28 Reg. UE 679/2016

L'elenco completo dei Responsabili e delle società terze alle quali vengono comunicati i Suoi dati è disponibile presso la nostra Sede.

Può richiederne copia scrivendo a privacy@predainformatica.it

Ove la Società si serva di fornitori di servizi aventi sedi in Paesi Terzi al di fuori dell'Unione Europea, la stessa potrà avere necessità trasferire dati personali verso tali Paesi Terzi. Detto trasferimento sarà effettuato in conformità ai requisiti di legittimità previsti dagli art. 44-47 Reg. UE 679/2016.

L'elenco dei dati trasferiti e dei paesi terzi di destinazione potrà essere richiesto a: privacy@predainformatica.it

DIRITTI DELL'INTERESSATO. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli articoli 15 e ss. del citato Regolamento e in particolare il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano, nonché di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati. L'esercizio di tali diritti potrà essere esperito scrivendo a privacy@predainformatica.it

RECLAMO. In ogni caso è fatto salvo il diritto dell'interessato di proporre, se ne sussistono i presupposti ed in caso di violazioni, reclamo all'Autorità di Controllo in materia di privacy.

Roma, lì 25 maggio 2018

Il Titolare del trattamento
